

## POLITYKA PRZETWARZANIA DANYCH W PROCESIE REKRUTACYJNYM

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka APONADTO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (adres: ul. Tamka 16 /U4, 00-349 Warszawa) („Administrator”).
2. Administrator zapewnia przetwarzanie danych osobowych w organizacji Administratora w sposób zgodny z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**”), jak również właściwymi przepisami krajowymi dotyczącymi ochrony danych osobowych oraz z uwzględnieniem wytycznych upoważnionych organów.
3. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Pani/Panu praw, związanych z przetwarzaniem danych, można skontaktować się poprzez adres e-mail: [rodo@aponadto.com](mailto:rodo@aponadto.com) oraz korespondencyjnie na adres siedziby Administratora.
4. Przesłanie do APONADTO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością danych osobowych w zakresie szerszym niż określony w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy stanowi zgodę na ich przetwarzanie przez APONADTO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego.
5. Pani/Pana dane osobowe pozyskane w toku procesu rekrutacji będą przetwarzane:
  - a. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i zatrudnienia osoby ubiegającej się o zatrudnienie. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest, w zależności od wybranej formy zatrudnienia: [1] umowy o pracę – obowiązek prawny ciążący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy) lub [2] umowy cywilnoprawnej – niezbędność przetwarzania danych osobowych w celu zawarcia i wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a w zakresie szerszym niż wskazany w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - b. dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - c. w celu weryfikacji posiadanych przez Pana/Panią kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na możliwości przeprowadzenia weryfikacji kandydatów oraz określenie warunków ewentualnej współpracy z Panią/Panem;

- d. w przypadku korzystania przez Administratora z profesjonalnych portali społecznościowych (np. LinkedIn), dane osobowe ujawnione w Pani/Pana profilu użytkownika są przetwarzane w celu nawiązania kontaktu biznesowego oraz zaproszenia do udziału w rekrutacji – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na możliwości nawiązania kontaktu z potencjalnym kandydatem lub kandydatką i zaproszenia do udziału w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Administratora;
  - e. w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń przez Administratora lub obrony przed takimi roszczeniami zgłaszanymi wobec Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
6. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, w tym dostawcy internetowych portali rekrutacyjnych, dostawcy systemów informatycznych i usług IT.
  7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane nie dłużej niż 6 miesięcy od momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata (kandydatki) lub kandydatów przez Administratora, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania (o ile wycofanie zgody nastąpi przed upływem ww. terminu), przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż 12 miesięcy od momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń przez Administratora lub obrony przed takimi roszczeniami, zgłaszanymi wobec Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.
  8. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.
  9. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do przenoszenia danych osobowych, które dostarczył/a Pani/Pan Administratorowi, tj. do otrzymania ich od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych.
  10. W dowolnym momencie może Pani/Pan sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, o którym mowa w pkt. 5 lit. c powyżej. Natomiast wobec przetwarzania w celu wyrażonym w pkt. 5 lit. d i e, przysługuje Pani/Panu prawo sprzeciwu z przyczyn uzasadnionych Pani/Pana szczególną sytuacją.
  11. Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

12. Podanie danych osobowych w zakresie wskazanym w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest wymagane, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.